

Alla Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro e della Formazione - Milano

\*\*\*\*\*  
**RISERVATO ALLA COMMISSIONE REGIONALE PER LE POLITICHE DEL LAVORO E  
ALLA FORMAZIONE ED ALLA SEGRETERIA TECNICA DELLA C.R.P.L.F.**

Data di arrivo .....

Rep. n. ....

\*\*\*\*\*

**PROGETTO DI FORMAZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO**

ENTE.....

P. IVA/COD. FISC. ....

SEDE LEGALE IN ..... (.....) VIA .....

**SEDE DI ASSUNZIONE:**

CITTA' ..... VIA ..... CAP .....

TOTALE ORGANICO DELLA SEDE DI ASSUNZIONE N° ..... - APPRENDISTI N..... - C.F.L. N.....

C.C.N.L. applicato .....

Responsabile da contattare ..... Tel. ....

E-mail .....

Indicare l'indirizzo PEC a cui inviare l'autorizzazione, se diverso da quello utilizzato per l'invio del presente progetto di formazione: .....

**Personale da assumere con C.F.L.**

a tempo pieno n. ....  a tempo parziale n. .... ore settimanali n. ....

PROFILO O MANSIONE DA CONSEGUIRE .....

INQUADRAMENTO .....

QUALIFICA:  Quadro  Impiegato  Operaio

DURATA C.F.L. N. .... MESI

**DICHIARAZIONI DI RESPONSABILITA' E DI CONFERMA DELL'ITER FORMATIVO RIPORTATO IN 2° PAGINA**

Il sottoscritto ..... in qualità di legale rappresentante dichiara, che nella realizzazione del progetto autorizzato dalla C.R.P.L.F. si atterrà ai principi di cui al d.lgs 198/06 in materia di pari opportunità.

Dichiara inoltre di essere a conoscenza che, alla data dell'assunzione, dovranno sussistere i requisiti di cui all'art. 8, c.6 Legge 407/90 e succ., (mantenimento in servizio di almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di formazione e lavoro è venuto a scadere nei 24 mesi precedenti la richiesta. La limitazione non si applica quando nel biennio precedente sia venuto a scadere un solo contratto di formazione e lavoro).

Il legale rappresentante  
(apporre la firma digitale in questa pagina)

## **TIPOLOGIA PROGETTO DI FORMAZIONE**

**A2** C.F.L. MIRATO ALL'ACQUISIZIONE DI PROFESSIONALITA' ELEVATA  
(MASSIMO 24 MESI - FORMAZIONE MINIMA 130 ORE)

**B** C.F.L. MIRATO AD AGEVOLARE L'INSERIMENTO PROFESSIONALE MEDIANTE  
ESPERIENZA LAVORATIVA (MASSIMO 12 MESI - FORMAZIONE MINIMA 20 ORE)

**N.B.** È prevista la formazione teorica di base comune a tutte le tipologie della durata minima di 20 ore relativa alla disciplina del rapporto di lavoro, all'organizzazione del lavoro, nonché alla prevenzione ambientale e antinfortunistica.

.....  
Dopo aver barrato la casella relativa alla tipologia prescelta, descrivere nell'apposito spazio bianco i contenuti, le modalità e i tempi di svolgimento della formazione specifica da conseguire nonché il percorso formativo (attrezzature, metodologie, ecc.) articolando separatamente i programmi di formazione teorica e pratica e indicando per ciascuno di essi le ore complessive.  
Precisare, infine, il luogo di svolgimento dell'attività formativa e chi cura la formazione.

\*\*\*\*\*  
**RISERVATO ALLA COMMISSIONE REGIONALE PER LE POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE ED ALLA SEGRETERIA TECNICA DELLA C.R.P.L.F.**  
\*\*\*\*\*

La Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro e della Formazione, nella seduta del ..... verbale n°....., ai sensi dell'art. 3 L.863/84 e succ., ha assunto il seguente provvedimento in ordine al presente progetto di formazione e lavoro:

- Approvato**
- Approvato con le seguenti modifiche:**
- Respinto per:**
- Sospensione e richiesta integrazione per:**

p. OO.SS.LL.                      p. Associazioni Imprenditoriali

.....

**Riesaminato il ..... Verbale n. ....**

- Approvato**
- Approvato con le seguenti modifiche: .....**
- Respinto**
- Sospensione e richiesta integrazione per: .....**

p. OO.SS.LL.                      p. Associazioni Imprenditoriali

\*\*\*\*\*

**Riesaminato il .....Verbale n. ....**

- Approvato**
- Approvato con le seguenti modifiche: .....**
- Respinto**

p. OO.SS.LL.                      p. Associazioni Imprenditoriali

\*\*\*\*\*

**Esame d'ufficio** Verbale n. .... del ..... **Sospeso per:**



**Regione Lombardia**

Direzione Generale Formazione e Lavoro  
U.O. Servizi all'impiego, prevenzione e gestione crisi aziendali, vertenze e ammortizzatori  
Piazza Città di Lombardia, 1 - 20124 Milano  
Tel. 02 67653410 - 67651926

All'Ente

-----  
-----  
-----

**OGGETTO: PROGETTO DI FORMAZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PRESENTATO DALL' ENTE IN INDIRIZZO - COMUNICAZIONE -**

Con riferimento all'oggetto, si comunica che il progetto predisposto da codesto Ente - a seguito di esame da parte della **C.R.P.L.F.** è stato:

- Approvato**
- Approvato** con modifiche come da provvedimento riportato al quadro precedente;
- Respinto** per i motivi riportati al quadro precedente;
- Approvato con le seguenti modifiche** al progetto originario come da integrazione comunicata dall'ente:
  - Durata mesi .....  N. assunzioni .....  C.C.N.L. applicato .....
  - Livello iniziale.....  Profilo/mansione da conseguire .....
  - Tipologia .....  Qualifica .....  Altro .....

-----  
- a seguito di esame del **Dirigente**, ai sensi dell'art. 3, c. 3 L. 863/84 come modificato dall'art.16, c. 8 L. 451/94 è stato in data ..... verbale n .....

- Approvato per n° ..... assunzione/i;
- Respinto per .....
- Approvato **con le seguenti modifiche** al progetto originario:

-----

Responsabile dell'istruttoria

Il Dirigente

-----

-----

**N.B. L'autorizzazione ha validità sei mesi dalla data di approvazione**

**Note** (ex legge 863/84, art.5; 407/90, art. 8; 451/94, art. 16):

- Copia del contratto di formazione e del relativo progetto vengono consegnati al lavoratore all'atto dell'assunzione.
- In caso di inadempimento da parte del datore di lavoro agli obblighi inerenti alla formazione del lavoratore, può essere disposta la revoca dei benefici derivanti dal rapporto di formazione e lavoro fin dalla sua iniziale costituzione.
- Alla scadenza del progetto formativo corrispondente alla tipologia "B", il datore di lavoro rilascia al lavoratore un attestato sull'esperienza svolta. Gli sgravi contributivi collegati a detto contratto trovano applicazione subordinatamente alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.